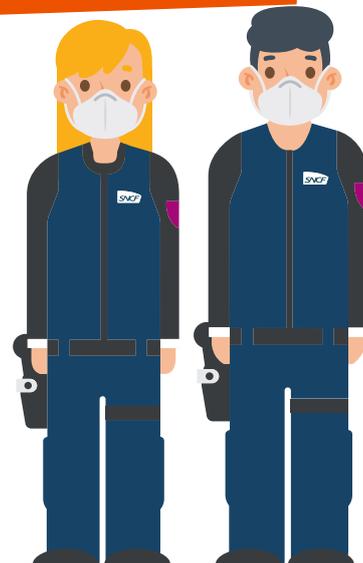


SITUATION DE LA SUGE

LA CFDT EXIGE L'OUVERTURE D'UNE TABLE RONDE

Le 1^{er} novembre 2021, les agents de la SUGE ont été violemment pris à parti par un individu armé d'un couteau. N'ayant d'autre choix que d'ouvrir le feu pour assurer leur défense, les agents ont démontré, une fois encore, tout leur professionnalisme.



LES THÈMES DE

RÉMUNÉRATION

FIN DE CARRIÈRE

REVENDICTIONS

MESURES RH

DE LA CFDT

CARRIÈRE

PROGRAMMATION

Les agents de la SUGE ont toujours su être disponibles aux besoins des activités et de la clientèle. **Présents de manière indéfectible au quotidien, ils sont et ont toujours été au rendez-vous** des événements culturels, sportifs et sanitaires mais également lors des épisodes plus dramatiques.

Lors des événements dramatiques survenus à Ermont et Saint-Lazare, les agents de la SUGE ont montré leur engagement et leur professionnalisme. La CFDT Cheminots leur apporte tout son soutien.



LA SITUATION DES AGENTS SUGE DOIT ÊTRE CONSIDÉRÉE ET REVALORISÉE AU REGARD DU CONTEXTE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL.

L'augmentation très marquée des actes de délinquance et de la criminalité pèse très lourdement. Par ailleurs, **« l'optimisation » permanente de la production, le manque d'effectif et l'absence de reconnaissance en termes de rémunération sont des éléments inacceptables imposés, au quotidien, aux agents.** Il en résulte une dégradation des conditions de travail et de vie des agents. Preuve en est : les nombreuses démissions d'agents. Celles-ci ont pour effet d'amplifier le manque d'effectif et les problématiques de QVT ●

POUR LES AGENTS DE LA SUGE, LA CFDT CHEMINOTS NE SE CONTENTE PAS DE COMMUNIQUER, ELLE REVENDIQUE ET ELLE AGIT. N'HÉSITÉS PAS À CONTACTER VOS REPRÉSENTANTS CFDT.



CFDT-Cheminots-Officiel



@cfdtcheminots



www.cfdtcheminots.org

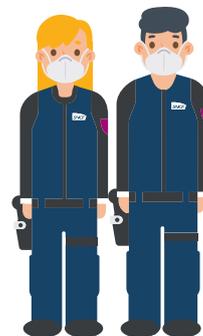
SITUATION DE LA SUGE

LA CFDT CHEMINOTS EXIGE L'OUVERTURE

D'UNE TABLE RONDE

Le 25 octobre, lors de notre Bilatérale avec le nouveau Directeur de la Sûreté, la CFDT a posé ses revendications pour les agents de la SUGE.

Objectif : améliorer les conditions de travail, de carrière, de programmation et de rémunération.



PRÉSENTATION

RÉMUNÉRATION

AUGMENTATION DE LA PRIME DE TRAVAIL.

DÉPLOIEMENT NATIONAL DE L'INDEMNITÉ DE SUJÉTION IDF DE 100 EUROS, À TOUS LES AGENTS SUGE DE REGION.

PRIME DE MODIFICATION DE COMMANDE SIMILAIRE À CELLE DES PERSONNELS ROULANT (ART.53 B-GRH00131).

CARRIÈRE ET FIN DE CARRIÈRE

QUALIFICATION D POUR TOUS LES CHEFS DE MISSION ET LES AGENTS LORS DE LEUR DÉPART À LA RETRAITE

IPA ET ICPA LIQUIDABLE. MAINTIEN DE L'IPA POUR RECLASSEMENT SUITE À UN AT RECONNU ACCORD AGRESSION EN 2^{ÈME} PARTIE DE CARRIÈRE

AMÉNAGEMENT DE POSTE EN FIN DE CARRIÈRE

PROGRAMMATION

LIMITER LES RP SECS ET RÉDUITS AUGMENTER LES RP SUR LES SA/DI

2 WE TRAVAILLÉS MAXIMUM PAR MOIS

HOMOGENÉISATION DES GPT RESPECT DES HORAIRES DE SERVICE DU SEMESTRIEL DES AGENTS

MESURES RH

VAE VERS LES NIVEAUX 2 DE LA QUALIF B

CRÉATION DE QUALIFICATIONS D POUR LES SPÉCIALISTES SEF, CAPM.

CRÉATION D'UNE PRIME CYNO-DETECTION ET 20 QUALIFS D / ET 20 QUALIFS C POUR LES ÉQUIPES CYNO-DETECTION

RÉOUVERTURE DE L'ACCORD AGRESSION

LE CONTEXTE LE MONTRE : IL EST URGENT QUE LA DIRECTION SORTE DU DISCOURS D'INTENTION, DES REFLEXIONS ET DES EXPÉRIMENTATIONS (COMME SUR LES ARMES À LÉTALITÉ RÉDUIT POUR LESQUELLES AUCUNE DÉCISION N'EST PRISE). C'EST POUR CELA QUE LA CFDT EXIGE L'OUVERTURE IMMÉDIATE D'UNE TABLE RONDE.