

MAINTENIR DEMAIN

APRÈS LA RESTITUTION
EN COMITÉ DE SUIVI, LA
CFDT CHEMINOTS REÇUE
EN AUDIENCE EN JUILLET

LA RÉORGANISATION POUR LES NULS



EXPLICATIONS

Le 19 juin dernier, Daniel Gardeux, Directeur du Programme Maintenir Demain, a invité les organisations syndicales à une restitution de l'enquête menée par l'ICSI(*), organisme qui avait déjà été sollicité en début de démarche pour réaliser une analyse FOH de la réorganisation. Le résultat de cette deuxième phase d'analyse sera communiqué aux DET et aux Dirigeants d'Unité le 16 octobre prochain. La CFDT Cheminots considère que cette nouvelle étape d'audit constitue un moment important dans la démarche, moment que la CFDT Cheminots saisit pour demander un plan d'action et pour formuler des propositions et des pistes d'amélioration. **Retour en détail.**

(*) ICSI : Institut pour une Culture de la Sécurité Industrielle

LA DÉLÉGATION CFDT A SOULEVÉ LES POINTS SUIVANTS :

SUR L'ANALYSE FOH CONDUITE PAR ICSI :

- Les Infrapôles en difficulté n'ont pas forcément été audités par ICSI (choix de l'échantillon contestable),
- Il manque l'analyse FOH d'un Infrapôle LGV,
- Les personnes auditées sont exclusivement celles qui ont vu leur poste ou mission évoluer (REQ, correspondants patrimoine, ordonnanceurs, DOP DPS, DUTM,...)
- Il existe trop peu de capteurs d'aléas,
- L'absence de témoignages dans le diagnostic de l'ICSI de la part des agents dans les équipes, les entretiens s'étant arrêtés au niveau des REQ,
- L'absence d'analyse aux interfaces des UTM (agents, siège établissement, autres établissements dont EIC, Etablissements industriels, PRI, campus de formation...).

SUR LES CONSTATS CFDT SUR LA MISE EN ŒUVRE DE MAINTENIR DEMAIN :

- Les moyens financiers (notamment immobilier) ont été principalement investis lors de la vague 1, et de manière dégressive pour les vagues 2 et 3,
- Les formations sont insuffisantes, notamment pour les REQ,
- Le suivi des formations des nouveaux opérateurs et attachés techniciens, dont la responsabilité, depuis la disparition des DPX, retombe aléatoirement selon les UTM et pour lesquels les campus de formation alertent,
- Le dispositif manque de reconnaissance via la promotion en classe notamment,
- Il y a urgence à instruire le sujet de l'évolution des parcours professionnels dans la nouvelle organisation,
- Certains agents ont négocié un délai de séjour sur leur poste et il est primordial que les engagements soient tenus pour leur proposer un autre poste
- La situation des jeunes cadres (ou ex JC) en UTM doit être aussi prise en compte et les perspectives professionnelles doivent répondre à leurs attentes car elles proviennent de ce qui leur a été promis lors du recrutement,
- De trop nombreux agents en souffrance sur leur poste et de grandes disparités entre les différentes UTM.

LES REVENDICATIONS DE LA CFDT CHEMINOTS :

- Des effectifs conformes aux cadres d'organisation dans les UTM et les équipes (trop de postes vacants),
- Des indemnités revues à la hauteur des contraintes et des enjeux des postes,
- Une prise en compte de la charge de travail de chacun et un rééquilibrage du ratio charge/effectifs.
- Des moyens financiers à la hauteur de l'enjeu de réorganisation notamment pour la partie immobilière.

LES ENGAGEMENTS DU DIRECTEUR DU PROGRAMME MAINTENIR DEMAIN

- Un plan d'action axé sur les champs définis par l'analyse de l'ICSI
- La complémentarité de l'enquête ICSI sur les établissements non sollicités, au travers notamment des résultats de l'enquête «C'est à vous»
- Des sujets d'interfaces à traiter aux bornes des UTM
- Les remarques de la CFDT sur les formations ont été prises en comptes, et seront vigilées,
- S'agissant des parcours professionnels, les parcours et l'évolution des REQ sera inscrit à l'ordre du jour de la prochaine commission métier M et T. Pour la CFDT ce n'est pas suffisant, ce sont les parcours professionnels de tous les postes de la maintenance qui doivent être étudiés, en y intégrant la problématique de la bivalence et les passerelles Patrimoine Sécu / Ordonnancement Production.

