

TABLE RONDE

TABLE RONDE EMPLOI DU 8 AVRIL 2025

EXPLICATIONS

Demandée et obtenue par la CFDT Cheminots, la table ronde emploi s'est tenue le 8 avril dans le cadre de la signature de l'accord Pilotage de l'Emploi et de Développement des Parcours Pros (PEDPP) signée par la CFDT en octobre dernier. Présidée par le DRH Groupe Philippe Bru, l'ensemble des DRH des sociétés étaient présents, à l'exception de ceux des deux filiales Fret, Technis et Hexafret, dont le périmètre n'est pas repris dans l'accord PEDPP. La CFDT Cheminots a une nouvelle fois regretté cette absence. Cette table ronde a permis de faire le bilan de l'emploi en 2024 et de définir la trajectoire globale et par société pour 2025.

© Adobe Stock

Cela a également été l'occasion pour la CFDT de rappeler les principes dans un contexte social tendu. Les cheminots ont besoin de visibilité sur les mesures mises en oeuvre.

L'accord PEDPP est le chapitre 1 d'une plateforme de construction d'éléments sociaux. Le chapitre 2 est la formation, la CFDT cheminots attend beaucoup d'une négociation sur ce point.

La CFDT Cheminots a rappelé également que la question de l'emploi est primordiale, elle impacte les conditions de travail, les parcours professionnels, la rémunération.

La CFDT Cheminots a souligné également le déséquilibre très fort de la politique de l'emploi entre des fonctions de production et des fonctions support (générateur de surcharge, d'inquiétude, de RPS,... et émis un point d'alerte particulier au sujet des alternants de ces fonctions.

La CFDT Cheminots a rappelé que la question de l'emploi ne doit pas être décorrélé de la question du partage de la valeur.

En ce qui concerne la déclinaison des sociétés par SA, nous avons rappelé notre attente de la déclinaison de chaque SA tout en ayant à l'esprit que le groupe doit avoir une logique de péréquation sur les moyens.

BILAN 2024 :

	GRUPE	VOYAGEURS	RÉSEAU	HOLDING	G & C	FRET	SNCF OPTIM
Recrutement	8319	5402	2078	389	144	199	107
Départs	6048	3120	2040	369	145	225	149



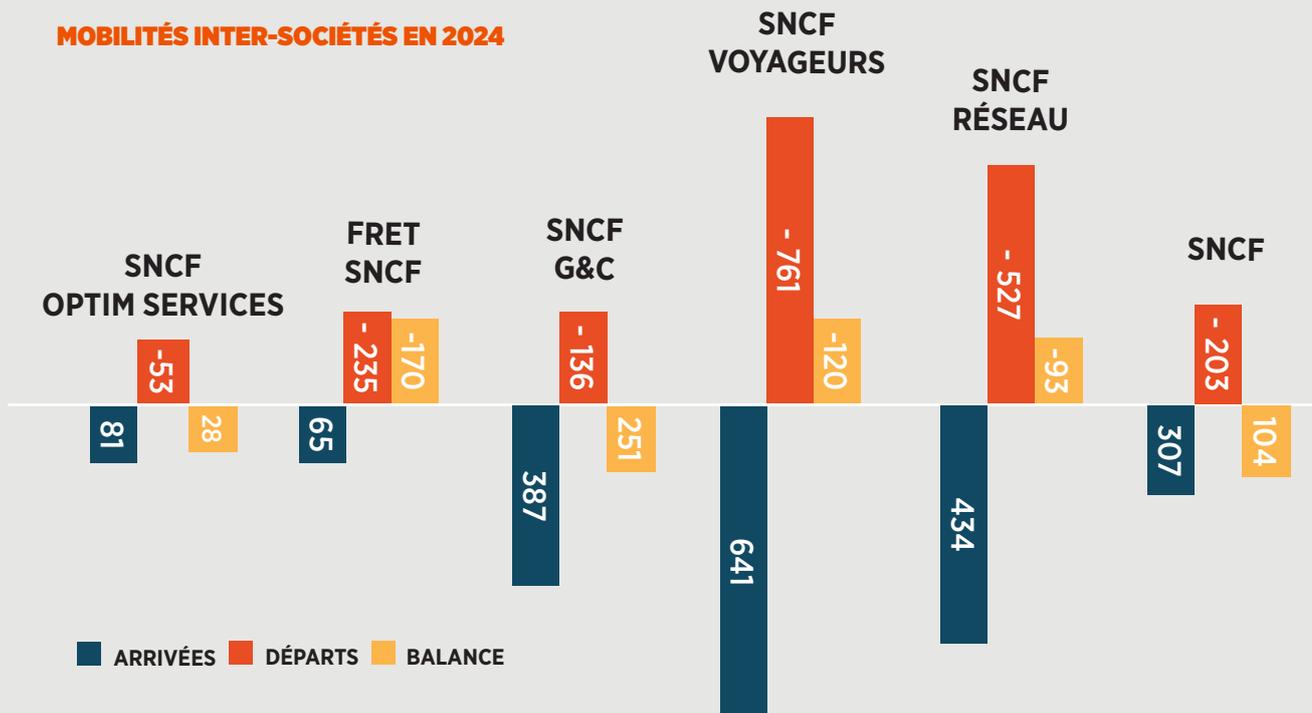
Départs au niveau groupe décomposés comme suit :

Retraites	2258
Démissions	1303
Autres départs (dont licenciements, décès, réformes, fin de contrats rupture SNCF, fin de contrat rupture salarié)	2205
Ruptures conventionnelles/départ volontaires	282

Pour la CFDT Cheminots : ces évolutions ont été impactées par l'effet Jeux olympiques et par les négociations sur le recrutement (+1100 recrutements annoncés par Jean-Pierre Farandou lors de la table ronde du 27 février 2024).

L'effet retard des départs est en grande partie lié aux réformes des retraites, aux mesures dites de fin de carrière négociées et obtenues par la CFDT (échelons d'ancienneté supplémentaires, cessation anticipée d'activité,...).

MOBILITÉS INTER-SOCIÉTÉS EN 2024



PERSPECTIVES 2025

	GRUPE	VOYAGEURS	RÉSEAU	HOLDING	G & C	SNCF OPTIM
Point de sortie 2024	137 493	67 990	51 373	7 104	4 249	2 228
Transferts vers filiales SD Stretto	- 761	- 761				
Transfert vers Hexafret Technis	- 4 449					
Effectif GPU	132 283					
Recrutements	7 281	4 200	2 652	232	150	47
Balance mobilités inter sociétés groupe	0		- 73	- 107	+ 290	+ 37
Retraites	2 040	-2 154	- 902	- 112	- 86	- 40
Fins de contrat	1 011	Non communiqué				
Autres départs	2 071	- 761	- 975	- 8	- 74	- 21
Transferts transdev	-32	-32				
Point de sortie 2025	134 410	68 343	52 224	7 122	4 529	2 207

LA CFDT CHEMINOTS A UNE NOUVELLE FOIS DÉNONCÉ L'ABSENCE DE TECHNIS ET HEXAFRET DANS LE COMITÉ DE SUIVI SUR LE PILOTAGE DE L'EMPLOI.

SI LES DONNÉES TRANSMISES TRADUISENT UNE ÉVOLUTION POSITIVE DE L'EMPLOI, CES CHIFFRES SONT À METTRE EN RELIEF AVEC L'ADÉQUATION CHARGE/RESSOURCES. CES ÉLÉMENTS SERONT DÉCLINÉS PAR LES SOCIÉTÉS, ET LA CFDT SERA PARTIE PRENANTE DANS CES DÉBATS.

