

CLIMAT SOCIAL ASCT

LE POINT SUR LES PROPOSITIONS DE LA
DIRECTION.

EXPLICATIONS

La situation sociale dans l'entreprise, et plus particulièrement chez les personnels roulants, a été à l'origine de plusieurs interventions de la CFDT Cheminots depuis le début de l'année 2025. Les différentes audiences et DCI déposées ont eu pour objet de mettre en lumière plusieurs revendications, attentes et problématiques en lien avec l'emploi et les parcours professionnels, le déroulement de carrière et la rémunération des agents statutaires et contractuels, les conditions de travail et la qualité de vie au travail, la prise en compte de la pénibilité, les sujets en lien avec la formation professionnelle, ou bien encore la sécurité et la sûreté. Retour sur les diverses propositions de la direction.

© Freepik

CONDITIONS ET ORGANISATION DU TRAVAIL :

- Le 29 Avril : Groupe de Travail national afin de traiter des principales difficultés rencontrées sur les plannings et de bâtir le cahier des charges de l'audit externe
- Avant la fin du 1^{er} semestre 2025 : Lancement de l'audit externe sur les sujets d'application de la réglementation du travail dont l'IMC. Les premiers résultats seront partagés au groupe de travail dès le mois de septembre 2025.

Dès à présent et spécifiquement à destination des ASCT TGV :

- Visibilité sur les repos au moins **6 mois** à l'avance ;
- Réduction de 25% des envois de modifications de commandes ;
- Information individuelle de chaque chef de bord concerné par une modification structurante d'une journée de travail ;
- Réponse aux demandes de congés (hors protocolaires) **en 7 jours**

**POUR LA CFDT, CES PROPOSITIONS DOIVENT ÊTRE
ÉTENDUES À TOUTES LES ACTIVITÉS:
TER, TRANSILIEU, OUIGO, IC**



EMPLOI

→ La direction de la SA Voyageurs s'engage à une vigilance accrue sur l'Adéquation Charge-Ressources (ACR) dans l'objectif d'anticiper des ressources formées en cohérence avec les besoins du plan de transport.

RÉUNIONS LOCALES EMPLOI : La Table Ronde du 8 Avril dernier consacrée à l'emploi sera déclinée dans les régions afin de corréliser les charges de travail à couvrir et les effectifs nécessaires.

PLAN D'ACTION NATIONAL MUTATIONS : Suite à la Table Ronde emploi du 8 Avril, la direction présentera en Septembre son plan d'actions afin d'accorder les demandes de mutations.

RÉMUNÉRATION / NAO / NOTATIONS

PRIME DE TRAVAIL : Alors que la CFDT a transmis deux propositions de revalorisation de la prime de travail des ASCT, la direction s'engage, des groupes de travail permettant de la simplifier et d'en renforcer la lisibilité seront déclenchés.

CLAUDE DE REVOYURE SALARIALE 2025 :

Fin Juin 2025 : Organisation d'un observatoire de la rémunération

Fin Septembre : Examen de l'inflation, modalités de revoiture salariale 2025 et calendrier NAO 2026

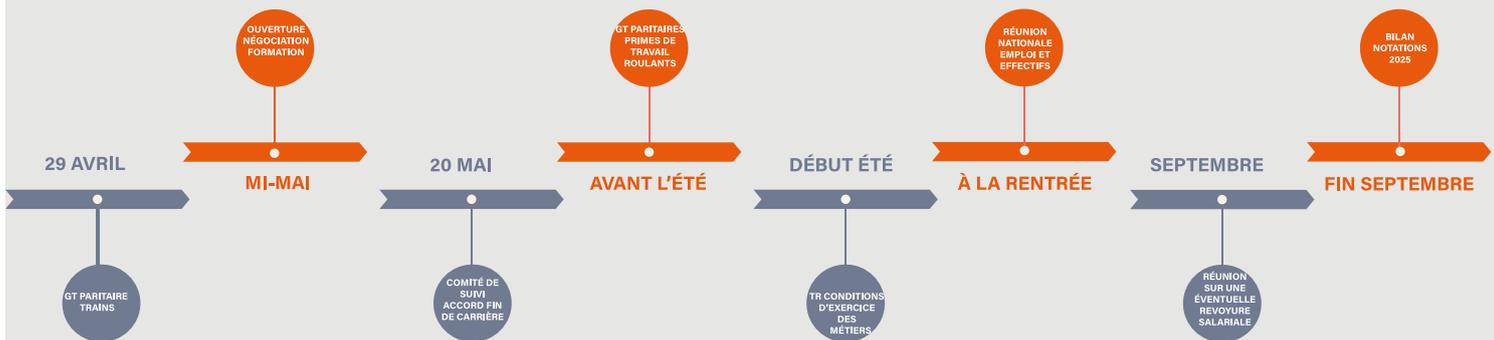
ANNUALISATION DES ÉCHELONS POUR LES STATUTAIRES ET DE LA PRIME D'ANCIENNETÉ DES AGENTS CONTRACTUELS : Le 7 Avril Jean-Pierre Farandou a ouvert la porte à cette négociation initiée par la CFDT

MESURES D'AMORÇAGE NOTATIONS 2026/2027 : Afin de favoriser le déroulement de carrière vers les plus hautes PR une rencontre est programmée en Octobre

REFONTE DE L'ALLOCATION FAMILIALE SUPPLÉMENTAIRE : Ouverture de ce chantier confirmée (refonte des barèmes, hauteur des paliers fonction du nombre d'enfants, maintien au-delà de 20 ans ...)

FIN DE CARRIÈRE

Il y a un an la CFDT signait l'accord fin de carrière, un premier comité de suivi sera déclenché le 20 mai prochain.



L'AGENDA SOCIAL 2025 EST DONC LARGEMENT REMANIÉ, DES RDV DÉTERMINANTS SONT PROGRAMMÉS ET LA CFDT PRENDRA PART À CHACUNE DES ÉTAPES PRÉVUES, ELLE CONTINUERA DE DÉNONCER CE QUI SE DOIT DE L'ÊTRE ET À TRAVAILLER AFIN DE TOUJOURS AMÉLIORER LES CONDITIONS DE VIE ET DE TRAVAIL DES ASCT.

POUR LA DIRECTION, L'ENSEMBLE DES ENGAGEMENTS EST CONDITIONNÉ À « UN RETOUR À UN CLIMAT SOCIAL PLUS APAISÉ AU SEIN DE L'ENTREPRISE »

